

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ qualifica \_\_\_\_\_  
Cognome e nome

nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ in servizio presso questo Istituto nel  
corrente anno scolastico con contratto di lavoro:

- A tempo indeterminato
- A tempo determinato

### CHIEDE

ai sensi delle Leggi n. 1204/71 e n. 53/2000, nonché del C.C.N.N. del comparto scuola vigente, un periodo di

- Astensione
- Permesso
- Riduzione dell'orario di servizio

Dal \_\_\_\_\_ Al \_\_\_\_\_ per un numero di giorni pari a \_\_\_\_\_

per il seguente motivo:

- Interdizione dal lavoro per complicanze delle gestazione, informando codesta Amministrazione di aver presentato richiesta di competenza all'Ispettorato del Lavoro ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della legge 30/12/1971 n. 1204;
- astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio di due mesi prima e tre dopo il parto e parto prematuro ai sensi dell'art. 11 della Legge 8/03/2000 n. 53;
- Astensione obbligatoria del lavoratore padre ai sensi dell'art. 13 della Legge 8/03/2000 n. 53;
- Astensione obbligatoria della lavoratrice madre adottiva/affidataria ai sensi dell'art.6 della Legge 09/12/1977 n. 903 e art. 4 della Legge 30/12/1971 n. 1204
- Flessibilità dell'astensione per gravidanza (dietro presentazione di doppia certificazione richiesta dal medico dell'ASL o convenzionato e del medico del lavoro) ampliando il periodo di astensione obbligatoria per puerperio ai sensi dell'art.12 della Legge 08/03/2000;
- Astensione facoltativa della lavoratrice madre/del lavoratore padre nei primi 12 anni di vita del bambino ai sensi dell'art. 7 della Legge 30/12/1971 n. 1204 sostituito dall'art. 3, secondo comma della Legge 08/03/2000 n. 53
- Astensione facoltativa della lavoratrice madre/lavoratore padre per malattia del bambino di età inferiore a tre anni (dietro presentazione di certificato medico) ai sensi dell'art. 21 settimo comma e dell'art. 25, sedicesimo comma del C.C.N.L. comparto scuola siglato in data 04/02/1995
- Permesso della lavoratrice madre/lavoratore padre per la malattia del bambino compresa tra i tre e i dodici anni (dietro presentazione di certificato medico) ai sensi dell'art. 7 della Legge 30/12/1971 n. 1204 sostituito dall'art. 3 secondo comma punto 4 della Legge 08/03/2000 n. 53
- Riposo della lavoratrice madre durante il primo anno di vita del bambino a i sensi dell'art. 10 della Legge 30/12/1971 n. 1204;

- Riposo del lavoratore padre durante il primo anno di vita dei bambini (nel caso di parto plurimo o in alternativa alla madre ai sensi dell'art. 12, sesto comma della Legge 08/03/2000 n. 53)
- Altro \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a dichiara che nel predetto periodo sarà reperibile al seguente indirizzo:

\_\_\_\_\_

Con osservanza

Firma del dipendente

\_\_\_\_\_

### **AUTOCERTIFICAZIONE**

**Consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti e uso di atti falsi (ART. 76 D.P.R. 445/28.12.2000)**

#### **DICHIARA**

Dichiara che il/la proprio/a figlio/a \_\_\_\_\_ è

- Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_
- È stato adottato (ingresso in famiglia ) il \_\_\_\_\_
- Di avere già usufruito di gg: \_\_\_\_\_ per i seguenti periodi: -----
- Che l'altro genitore \_\_\_\_\_ del bambino/a non ha richiesto nello stesso periodo giorno di astensione dal servizio.

Firma del dipendente

\_\_\_\_\_

Milano,